

INTRODUCCIÓN A AGILE – SCRUM

(AGSCI)
(2 días, 16 horas, 16 PDUs)

Éste es un curso que le permitirá explorar y comprender las últimas tendencias en la gestión de proyectos SW.

El curso se basa en los conceptos más novedosos en métodos ágiles, coaching, modelos de equipo y liderazgo así como en los principios “Agile” de desarrollo SW, tales como LEAN y SCRUM.

Conocerá los factores clave para el éxito en sus iniciativas de mejora y las trampas típicas a evitar. Este curso combina teoría, diálogo y ejercicios.

El curso puede ser combinada con un análisis, talleres de trabajo y coaching de individuos y equipos durante la implementación.

DESPUÉS DEL CURSO

- ❖ Comprenderá las nuevas tendencias en el desarrollo SW
- ❖ Conocerá Scrum y otros métodos Agile
- ❖ Conocerá los factores clave de éxito en la implementación de conceptos Agile y en una iniciativa de cambio

TEMAS

- ❖ Scrum y otros métodos Ágiles
 - ✓ ¿Qué es Agile y desarrollo SW Lean?
 - ✓ Introducción a Scrum
 - ✓ ¿Porque Scrum?
 - ✓ Metodología y Terminología Scrum
 - ✓ Conexión entre Scrum y PROPS/PMBOK
 - ✓ Aprendizaje continuo
 - ✓ Conexión entre Scrum y Análisis de negocio (Business Analysis, BABOK)
- ❖ Roles
 - ✓ Product Owner, Jefe de proyecto, SCRUM Master, El equipo
 - ✓ Cómo formar equipos HPT con éxito
- ❖ Equipos de alto rendimiento (HPT)
 - ✓ Porqué equipos HPT (High Performance Teams) son clave
 - ✓ Cómo formar equipos HPT con éxito
- ❖ Caso de estudio
- ❖ Implementación
 - ✓ Factores de éxito y trampas

DIRIGIDO A

- ❖ Directores/Jefes (de Proyecto y Funcionales)
- ❖ Gerentes de Calidad
- ❖ Personal de Desarrollo Operativo (OD)
- ❖ Agentes del Cambio y Gerentes RRHH

MÉTODO DE ENSEÑANZA

- ❖ Aplicamos un método basado en “aprender haciendo” (conocido también como “aprendizaje acelerado”). Esto se traduce en optimizar su aprendizaje al combinar las aportaciones del formador con su propia experiencia y participación activa.

OPCIÓN ADICIONAL

- ❖ *Análisis, Taller de trabajo y Coaching*
 - ✓ *Podemos ayudarles a conseguir el éxito con una iniciativa de cambio en la forma de trabajar.*
 - ✓ *Empezando con un análisis*
 - ✓ *A continuación un taller de trabajo, para aplicar lo visto en el análisis y lo aprendido en el curso*
 - ✓ *Desarrollar un plan de acción para su propia situación/organización*
 - ✓ *Una serie de sesiones de coaching en cuales nuestros consultores les ayuda a conseguir las mejoras deseadas.*