

Nuestra intención es informar sobre temas de interés en el área de Gestión de Proyectos y sobre Greenlight PM. Para cualquier sugerencia le rogamos nos envíe un correo electrónico a: GreenlightPM@GreenlightPM.com

¡Greenlight Project Management espera que hayan tenido unas felices vacaciones de verano, y que hayan descansado y repuesto las baterías para la próxima temporada 2007-2008!

Project Coaching

¿Coaching en proyectos? Es una práctica que se utiliza cada vez con mayor frecuencia para desarrollar competencia en los jefes de proyecto, a la vez que se garantiza el cumplimiento de los objetivos de los proyectos.

¿Cómo funciona? La organización contrata un project coach que se encargará de apoyar a uno o varios jefes de proyecto simultáneamente. Eso puede por ejemplo ocurrir cuando hace falta arrancar un proyecto nuevo, para salvar/mejorar un proyecto en problemas y/o tomar decisiones críticas en los proyectos.

¿Qué aporta el project coaching? Por una parte, contribuye tanto a la gestión y control de los proyectos, como al entrenamiento in situ a los jefes de proyecto internos.

Además, el project coach sirve como mediador a la hora de solucionar conflictos/diferentes opiniones entre personas y áreas, por la visión global que posee y su imparcialidad. Por último, es un medio muy efectivo para desarrollar las habilidades de los jefes de proyecto internos de cara a futuros proyectos



En GreenlightPM tenemos experiencia en "Project Coaching" y se lo podemos ofrecer a su empresa. Contáctenos, y/o lea [la hoja informativa](#) para obtener más información

Evaluación del IV Seminario de Dirección de Proyectos

El seminario sobre Dirección de Proyectos celebrado el pasado 26 de abril obtuvo

grandes resultados en cuanto a su aceptación y a la satisfacción de los asistentes. 25 participantes de diferentes sectores como telecom, banca, energía, ingeniería y consultoría intercambiaron sus experiencias. Y precisamente como valor añadido más apreciado destaca la oportunidad de establecer relaciones con profesionales de otras empresas y sectores.

Dado el éxito del seminario, GreenlightPM pretende celebrar otro seminario el día 4 de diciembre con similares características. Más adelante comunicaremos los detalles.

Noticias – Formación

Os recordamos que los días 24-25 de septiembre tenemos programado un nuevo curso abierto, [Gestión de Programas](#) en nuestras instalaciones, en Madrid, España.

Aún hay tiempo para registrarse para otros cursos. Tiene todo el programa de cursos abiertos en [esta página web](#).

En esta misma página puede ahora también inscribirse a nuestros cursos web (e-learning). Puede elegir entre los dos cursos:

- Gestión de Proyectos – Introducción
- Microsoft Project 2003

Estos cursos están dirigidos principalmente a personas con poca experiencia, pero ya que ambos cursos proporcionan 10 PDUs, pueden también ser interesantes para personas con experiencia y con el certificado PMP, que quieran refrescar los conocimientos.

El valor de un buen Jefe de proyecto

¡Un buen jefe de proyecto puede ser la diferencia entre un proyecto exitoso y un proyecto fracasado, y eso tiene mucho valor!

Un proyecto que no consigue sus objetivos a tiempo no solo genera unos costes adicionales si no que también puede resultar en la pérdida de ingresos!

Un ejemplo: Si un proyecto con 10 personas se retrasa 4 semanas y el coste medio por persona es 50€/h, el coste adicional en total es de unos 80.000€!

Pero aún podría complicarse más, ya que probablemente esa pérdida en tiempo también pueda afectar a otros proyectos ya que no se han podido liberar los recursos. Y además es posible que los ingresos del proyecto se retrasen, y ese valor puede ser aún mayor.

Y un proyecto con una duración más corta

puede generar más negocio ya que llegará con el resultado (por ejemplo un nuevo producto) más rápido al mercado.

Aunque el resultado de un proyecto no solo depende del jefe de proyecto, porque también depende de la organización, éste es normalmente la persona que más influencia tiene en un proyecto concreto.

Un proyecto bien gestionado suele además generar un mejor ambiente de trabajo donde los participantes están más motivados y aprenden más, lo que también genera mucho valor.

Concluyendo: Es importante tener buenos jefes de proyectos, y la empresa tiene que asegurarse el disponer de ese personal. Los pasos a seguir pueden ser:

1. Buscar y reclutar una persona con el talento de ser un jefe de proyecto. Hay que decir que es un talento especial, y no todo el mundo lo tiene.
2. Darle formación básica
3. Asignarle un tutor o Project Coach y/o inicialmente, durante los primeros meses, asignarle como Jefe de proyecto "asistente".
4. Darle la posibilidad de conseguir experiencia liderando proyectos cada vez más complejos.
5. Dejarle crecer liderando proyectos y con formación continuada, según la carrera de jefes de proyectos que preferiblemente esté definida en la empresa. La carrera se usa también al asignarles los proyectos, para asegurar que sea el jefe de proyecto adecuado para el proyecto en cuestión.
6. Certificarle formalmente, por ejemplo como PMP.
7. Asignarle como tutor/coach para otro nuevo jefe de proyecto. Ambos aprenderán de eso.
8. Puede ser que continúen como jefes de proyecto durante muchos años. Otros evolucionarán como directores/jefes funcionales y algunos pasarán a ser Jefes/Directores de oficina de proyectos. En cualquier caso serán personas muy bien preparadas para su trabajo, ya que tendrán una orientación al resultado muy integrada en su manera de trabajar, y eso es muy valioso para cualquier organización.

Para terminar nos gustaría enfatizar que podemos ayudarle con estos pasos. No dude en contactarnos para recibir más información.